

Congresul Asociației Europene de Psihologia Muncii și Organizațională
„Imaginează-ți lumea viitoare: Cum vrem să muncim mâine?”
Ediția a-XVI-a 22-25 Mai 2013, Munster, Germania

Claudia Lenuța Rus¹

Lume, lume și iar lume... trei zile încântătoare învăluite în știință, mare forfotă, mulți profesioniști dornici de cunoaștere și discuții nesfârșite despre cercetări, organizații, cursuri, în sălile clădirilor pline de istorie care au găzduit activitățile derulate în cadrul Congresului Asociației Europene de Psihologia Muncii și Organizațională, ediția a-XVI-a. Anunțat printr-o strategie de promovare perfectă și mult mai cordială decât ne-au obișnuit deja organizatorii conferințelor EAWOP, acest eveniment de referință pentru domeniul psihologiei muncii și organizaționale din Europa, precum și la nivel internațional, a avut loc în perioada 22-25 mai 2013, la Munster, în Germania. Grandoarea și calitatea evenimentului a fost asigurată de doi constituenți germani ai Asociației EAWOP, și anume: Departamentul de Psihologia muncii, organizațională și business a Deutsche Gesellschaft für Psychologie și Departamentul de Psihologia Business din cadrul Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen e.V.

În tendință cu schimbările și presiunile din domeniul muncii, tema acestui eveniment a fost: „Imaginează-ți lumea viitoare: Cum vrem să muncim mâine?”. Deși părea că invită comunitatea academică și cea a practicienilor la „dorințe” și „modalități de lucru” care nu vor obține prea devreme suport empiric și organizațional, această conferință a constituit o excelentă oportunitate de a genera idei noi și inovatoare privind modul în care putem stăpâni cu măiestrie multiplele provocări pe care le întâlnim și le vom întâlni în munca noastră. Pe viitor, va trebui să bifăm în agendele noastre de lucru, fie de cercetător, practician sau ambele, rezolvarea problemelor generate de globalizarea și digitalizarea proceselor economice, programul de muncă flexibil cu parteneri aflați la mare distanță de organizația pentru care lucrează, schimbările demografice, „turbulențele

financiare” și responsabilitatea socială a organizațiilor față de comunitățile în care există. Conferința a stimulat nu doar discutarea acestor provocări, găsirea unor soluții, ci a contribuit și la nașterea sau întărirea curajului de a implementa noi soluții în organizațiile din care facem parte.

Prin multiplele și variatele simpozioane, keynote-uri, workshop-uri și întâlniri cu practicienii organizate în cadrul conferinței, aproximativ 1200 de participanți din întreaga lume au adus contribuții în arii precum: schimbarea relațiilor de angajare, sănătate și intervenții, recrutarea și selecția personalului, conducere și management, schimbare și dezvoltare organizațională, tehnologia la locul de muncă și sistemul om-mașină, macroergonomie și designul muncii, structură cultură și climat organizațional, emoții la locul de muncă, comportamentul consumatorului, psihologie economică, starea de bine a angajaților, program de muncă și interfața muncă-familie, managementul resurselor umane, medii de lucru și organizații sustenabile, aspecte ale pieței muncii, siguranță ocupațională și organizațională, comportament organizațional, echipe și grupuri de muncă, cercetare și metodologie, antreprenariat și auto-angajare.

Acest eveniment a fost unul re-creativ pentru participanți, oferindu-le noi idei de a fi activi în profesia lor și înarmându-i cu dorința de a cerceta și de a face cât de bine putem ceea ce putem face pentru locul nostru de muncă și pentru organizațiile noastre. Prin calitatea activităților desfășurate au fost stabilite standarde și mai înalte pentru cea de-a-XVII-a ediție a Congresului EAWOP care va avea loc în 20-22 mai 2015, în Oslo, Norvegia și va fi dedicată „Conducerii respectuoase și eficiente – managementului oamenilor și organizațiilor în timpuri turbulente” (<http://www.eawop2015.org/>).

¹ Universitatea „Babeș-Bolyai” Cluj-Napoca
ClaudiaRus@psychology.ro