

Profesorul Robert A. Roe în România – psihologia organizațională la timpul viitor, septembrie 2011, București

Ioana Breazu¹

Dr. Robert A. Roe (1944) este profesor emerit de Teorie Organizațională și Comportament Organizațional la Universitatea din Maastricht și președintele Federației Europene a Asociațiilor Psihologilor (EFPA). De asemenea, Dr. Robert A. Roe susține prelegeri la invitația unor universități precum: Universitatea din Trento (Italia), Universitatea din Valencia (Spania), Universitatea din Leipzig (Germania) și Universitatea British Columbia (Canada).

Nu în ultimul rând, profesorul Robert A. Roe este președinte fondator al Asociației Europene de Psihologia Muncii și Organizațională (EAWOP, 1991-1995) și director fondator al Centrului de Cercetare Industrială și Organizațională din Tilburg (Olanda). De-a lungul carierei sale, Robert A. Roe a lucrat într-o arie largă de domenii: selecție, dezvoltarea carierei, tehnologia informației, performanța în muncă, schimbare organizațională, cultură organizațională, impactul transformărilor economice și metode de evaluare organizațională. În prezent, interesul său de cercetare este orientat spre management și comportament organizațional dintr-o perspectivă temporală, cu accent pe motivație, competență și performanță.

În septembrie 2011, Robert A. Roe a vizitat România la invitația Centrului de Psihosociologie al Ministerului Administrației și Internelor (MAI), a Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională (APIO) și a Colegiului Psihologilor din România, susținând o serie de conferințe și workshop-uri în București.

Seminarul susținut la Centrul de Psihosociologie al Ministerului Administrației și Internelor din București a avut ca temă "*Selecția personalului în contextul aderării la spațiul*

Schengen". În cadrul dezbaterilor s-a făcut referire la un model ideal de a construi un sistem de selecție de personal, care să ia în calcul cât mai multe variabile. De asemenea, temele ce au mai fost atinse au vizat experiențe, provocări, reglementări, perspective cu privire la selecția personalului în instituțiile din domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale.

La întâlnirea cu studenții din cadrul Școlii Naționale de Studii Politice și Administrative București, au fost abordate mai multe subiecte, dintre care menționăm: istoricul psihologiei muncii industriale și organizaționale în Europa, poziția și rolul psihologiei în Europa din perspectiva EFPA și, nu în ultimul rând, dezvoltări recente cum ar fi: certificatul EuroPsy. Referitor la poziția și rolul psihologiei în Europa, profesorul Robert A. Roe a evidențiat modul în care psihologia se diferențiază de alte discipline, precum și faptul că expertiza psihologică poate contribui la elaborarea politicilor comunitare în domenii ca: sport, sănătate, educație, transport, muncă, etc. A fost subliniat și faptul că, în actualul context european, psihologii pot face mai mult decât să-și trateze în mod individual pacienții, putând contribui la schimbarea comportamentului, a condițiilor de viață și muncă a unui număr cât mai mare de oameni.

În concluzie, putem aprecia că, întâlnirea cu profesorul Robert A. Roe a reprezentat un eveniment important, atât pentru studenții SNSPA, cât și pentru psihologii din domeniul industrial/ organizațional, ținând cont de înalta anvergură științifică a invitatului, precum și de importanța și actualitatea subiectele abordate în cadrul discuțiilor.

¹ SNSPA-FCRP, București.

Adresa de corespondență: ioana_breazu@yahoo.com