

AL 14-LEA CONGRES DE PSIHOLOGIA MUNCII ȘI DEZVOLTAREA PERSOANELOR ȘI ORGANIZAȚIILOR AL COMUNITĂȚII DE PSIHOLOGIE FRANCOFONE

Cătălina Ciuce
Universitatea Babeș- Bolyai, Cluj Napoca

Anul acesta, în perioada 7 -10 iulie, Asociația Internațională de Psihologia Muncii de Limbă Franceză (L'association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française - AIPTLF) a organizat cel de al 14-lea congres de psihologia muncii și dezvoltarea persoanelor și organizațiilor, la Hammamet, Tunisia.

Organizat pentru prima dată într-o țară africană, congresul din acest an vine cu un scop suplimentar prezentării ultimelor studii și cercetări realizate la nivel internațional în acest domeniu susține președintele congresului, domnul Noureddine Krids. Acest scop se referă la dezvoltarea atât a psihologiei tunisiene în general, cât mai specific a domeniului psihologiei muncii, aflat deocamdată la început în această comunitate științifică în care s-a introdus de curând studiul psihologiei muncii și organizaționale.

În deschiderea congresului, Pierre Salengros de la Universitatea Liberă din Bruxelles, a realizat o trecere în revistă a practicilor actuale din domeniul psihologiei muncii, în cadrul unei prezentări intitulată sugestiv „Psihologia muncii și dezvoltării: o chestiune de formă sau o chestiune de conținut?”. Se atrage atenția în cadrul acestei discuții asupra problemelor generate de o separare a metodelor științifice de conținuturile efective, mai ales în momentul în care metode de analiză specifice și funcționale în cadrul anumitor comunități sunt aplicate fără o adaptare prealabilă în contexte diferite atât la nivel cultural, dar și la nivel de stadiu de dezvoltare și trebuințe specifice.

Participarea internațională importantă a constituit unul dintre punctele forte ale acestui congres și a făcut oportună și, totodată posibilă, trasarea unor direcții viitoare de dezvoltare la nivelul comunității științifice francofone. Ideile și recomandările pentru acțiunile care trebuie implementate sunt următoarele: *Crearea unor rețele europene pentru a realiza un schimb de informații, idei de cercetare, dar și pentru a compara rezultate, sau a oferi instituțiilor sugestii mai valide și cu un caracter mai general, în condițiile în care, Europa își stabilește ca*

obiectiv, trasarea unui spațiu european de cercetare; crearea unei formațiuni de cercetători la nivel european care să favorizeze și să stimuleze împărtășirea și schimburile continue de informații; stimularea colaborării dintre cercetare și practică, pentru ca cele două să se dezvolte reciproc.

În ceea ce privește desfășurarea efectivă a congresului, acesta a fost organizat într-o serie de sesiuni de prezentare a studiilor și cercetărilor, tematica aleasă fiind extrem de variată și incluzând probleme precum: sănătatea ocupațională și problematica stresului profesional în general, identitate și cultură organizațională, motivație angajament și valori profesionale, interculturalitate și diversitate în mediul organizațional, stiluri și direcții de conducere, problematica accidentelor de muncă și a riscurilor ocupaționale, ergonomie, selecție și recrutare de personal etc.

Din păcate, în ciuda participării internaționale, nivelul științific al congresului nu s-a ridicat la standardele vizate. Fără a recurge la generalizări, nivelul lucrărilor nu a fost întotdeauna cel al unui congres internațional, ci dimpotrivă, s-au prezentat studii cu minusuri serioase, mai ales la nivel metodologic și al statisticilor aplicate. Deși pe lângă prezentarea în plen a lucrărilor a fost organizată și o secțiune de postere, interesul participanților pentru aceasta a fost cât se poate de limitat, aspect valabil și pentru participarea generală la secțiunile de lucrări. Este probabil ușor de explicat acest aspect în condițiile în care congresul s-a desfășurat în incinta unui hotel superb pe marginea mării, iar bazarurile tunisiene situate în vechile medine, ale Hammametului reprezintă o concurență reală pentru manifestările științifice.

Deși un eveniment extrem de plăcut din punct de vedere al interacțiunii sociale, al posibilităților de colaborare viitoare pe plan internațional și desfășurat într-o locație extrem de fericit aleasă, se pot încă face îmbunătățiri importante la nivel științific pentru ca acesta să devină un adevărat congres internațional al comunității francofone, la standarde de cea mai înaltă clasă, așa cum ar merita.