

CONFERINȚA INTERNAȚIONALĂ

WORK, WELL-BEING AND PERFORMANCE: NEW PERSPECTIVES FOR THE MODERN WORKPLACE

18-20 iunie 2008, Sheffield, Anglia

În perioada 18-20 iunie 2008 a avut loc la Sheffield, Anglia, Conferința Internațională *Work, Well-being and Performance: New Perspectives for the Modern Workplace*, organizată de Institute of Work Psychology și University of Sheffield.

Am apreciat faptul că organizatorii au structurat un program care a reușit să integreze o serie de aspecte cheie pentru cercetarea în domeniul psihologiei muncii la nivel mondial. O dovadă în acest sens o constituie bogăția prezentărilor structurate pe o serie de teme de o relevanță majoră pentru domeniu: Starea de bine și performanța în muncă, Abordarea proactivă a adaptării la locul de muncă, Selecția de personal, Relațiile de muncă, Noile forme de organizare a muncii, Proiectarea muncii, Leadership-ul și efectele sale asupra stării de bine a angajaților și asupra performanței în muncă, Emoțiile la locul de muncă, Munca în echipă.

Calitatea lucrărilor a fost garantată de un comitet științific care a reunit specialiști de renume mondial: Neil Anderson, University of Amsterdam Business School, Jairo E. Borges, Andrade, University of Brasilia, Rob Briner, Birkbeck College, University of London, Miriam Erez, Israel Institute of Technology, Doris Fay, University of Potsdam, Michael Frese, University of Giessen, Adam M. Grant, University of North Carolina, Chapel Hill, David Guest, King's College, University of London, Kerstin Isaksson, Mälardalen University, Nerina Jimmieson, University of Queensland, Gunn Johansson, University of Stockholm, Gary Johns, Concordia University, Ruth Kanfer, Georgia Institute of Technology, Sally Maitlis, University of British Columbia, David Morrison, University of Western Australia, Horia Pitariu, Babeș-Bolyai University, Cluj-Napoca, Robert A. Roe, University of Maastricht. Standardul înalt de calitate a caracterizat și prelegerile susținute de personalități marcante, ca Sabine Sonnentag

(University of Konstanz, Germany) și Anat Rafaeli (Technion, Israel Institute of Technology).

Fiecare secțiune de prezentare de lucrări a facilitat schimbul de idei între cercetători și practicieni din întreaga lume. Prezentările au fost programate astfel încât un interval suficient de timp a putut fi acordat discuțiilor și schimbului de idei. Totodată, vorbitorii au fost încurajați să pună accent pe prezentarea implicațiilor practice ale studiilor. Din această perspectivă, cercetările pot fi privite ca o contribuție la dezvoltarea unei fundamentări științifice pentru viitoarele schimbări în domeniul organizațional.

Echipa de specialiști în domeniul psihologiei muncii și organizaționale din cadrul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației compusă din Prof. Horia Pitariu, drd. Andrea Budean, drd. Roxana Capotescu, drd. Cătălina Ciuce și drd. Veronica Rîlea (Stăvilă) a participat la acest eveniment cu un simpozion cu tema „Stres ocupațional și emoții în organizații. Cazul României”. În calitate de participanți considerăm că această conferință a reprezentat un eveniment științific memorabil, de care am beneficiat din plin. Pentru echipa noastră, conferința a reprezentat atât un exemplu de standard al prestației științifice pentru domeniul psihologiei muncii, cât și un exemplu de organizare eficientă a unui eveniment științific de nivel internațional.

Roxana Capotescu