

... de la Editori

Delia M. Virga, Adrian H. Pitariu

Revista *Psihologia Resurselor Umane* a fost fondată în 2003, sub auspiciile Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională, fiind înființată de către prof. univ. dr. Horia D. Pitariu, care a fost editor șef al revistei timp de 7 ani. Revista a devenit un punct de referință în peisajul publicistic din domeniul psihologiei în general, și al psihologiei muncii și organizaționale, în special. Treptat, prin consistența teoretică și metodologică a articolelor scrise de autori români și străini, prin efortul susținut al echipei editoriale, precum și prin consecvența în respectarea standardelor de publicare, revista *Psihologia Resurselor Umane* a ajuns să fie clasificată de către CNCSIS în categoria B+, fiind în același timp indexată în baze de date internaționale de prestigiu – **PsychInfo** și **Société Française de Psychologie**.

Revista *Psihologia Resurselor Umane* a apărut fără întrerupere timp de 7 ani, de două ori pe an, un număr fiind publicat în aprilie și altul în octombrie.

Profesorul Horia D. Pitariu a reunit eforturile unei echipe editoriale care a publicat 14 numere de revistă. În bordul editorial al revistei figurează personalități marcante ale psihologiei mondiale, care au contribuit prin editoriale și articole la creșterea prestigiului revistei și au impus un standard ridicat în realizarea acesteia. Dintre aceștia, pot fi menționați Cary L. Cooper, Paul E. Spector, Frank J. Landy, Remus Ilieș, Jacques Leplat, Ivan T. Robertson, Dongo Rémi Kouabenan, Natalie J. Aleen, Thomas Li-Ping Tang, Les Worrall.

Eforturile orientate spre informarea și formarea psihologilor din domeniul muncii și organizațiilor au fost concretizate nu doar în publicarea unor articole de specialitate, ci și în prezentarea unor studii de caz sau a unor aspecte aplicative, a noilor apariții editoriale sau a unor dezbateri pe teme metodologice.

Din păcate, moartea profesorului Horia D. Pitariu în primăvara anului 2010 ne-a luat pe toți prin surprindere și a lăsat un mare gol în urma sa. Se cuvine să-i mulțumim pentru efortul depus de dânsul în construcția acestei reviste, alături de toți cei care și-au adus aportul la acest demers publicistic, cu dominante științifice, dar și cu conotații practice.

Noi editori, noi obiective

După o perioadă în care doar am încercat să facem lucrurile să funcționeze în continuare, munca noastră a devenit din ce în ce mai coerentă. Astfel, conducerea Asociației de Psihologie Industrială și Organizațională a fost preluată de Dragoș Iliescu, conferențiar universitar la SNSPA București, doctor în psihologie organizațională. Acesta și-a asumat o misiune dificilă de a menține viu spiritul psihologiei industriale și organizaționale în România, prin extinderea asociației și continuarea organizării conferinței naționale anuale în domeniu, precum și prin organizarea diferitelor activități de formare și instruire a profesioniștilor din domeniu.

În contextul acestor schimbări, s-a propus o formulă de co-editorship în vederea coordonării revistei *Psihologia Resurselor Umane*, formată din Adrian Pitariu, asistent universitar la Universitatea din Regina, Canada, doctor în psihologie organizațională (România) și în comportament organizațional (SUA) și din Delia Virgă, conferențiar universitar la Universitatea de Vest, Timișoara, doctor în psihologie organizațională. Alături de aceștia, sunt implicați activ colegi de la Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca, ce își aduc contribuția la obținerea și elaborarea materialelor pentru revistă. Astfel, le mulțumim în special Danielei Andrei, Cludiei Rus și Cătălinei Oțoiu pentru ajutorul și sprijin-

ul necondiționat și eficient acordat pentru fiecare aspect legat de revistă.

Obiectivele echipei editoriale

Revista este dedicată publicării de articole originale, în mod special cercetări empirice, din toate domeniile psihologiei muncii, industriale și organizaționale și din domenii conexe. Sunt acceptate pentru alte secțiuni ale revistei și alte contribuții: articole teoretice în domeniul metodologiei, recenzii ale unor noi apariții editoriale din țară și din străinătate, studii de caz sub titlul *Managementul Resurselor Umane în Practică* etc.

Legat de revistă, ne-am propus un obiectiv ambițios dar necesar în contextul științific actual, și anume indexarea într-o a treia bază de date internațională pentru a obține recunoașterea CNAS, și apoi indexarea ISI prin menținerea acestuia la standarde cât mai înalte. Pentru a pregăti o astfel de ascensiune, ne-am propus să atragem spre publicare articole ale autorilor din țară și străinătate, ce corespund criteriilor de rigurozitate metodologică și actualitate teoretică ale domeniului.

Astfel, toate articolele trec printr-un proces de *blind peer review* iar revista este, dincolo de cotațiile interne (CNCSIS B+; BDI), editată la un nivel înalt calitativ în raport cu alte publicații din acest domeniu, în România. Se cuvine să mulțumim tuturor celor care au contribuit cu articole la realizarea revistei, dar și celor care s-au implicat cu entuziasm și responsabilitate în realizarea revizuirii articolelor și în formularea de feedback consistent pentru autori, feedback ce a contribuit la creșterea calității articolelor. Dintre aceștia menționăm pe: Daniela Vercellino, Coralia Sulea, Eugen Avram, Laurențiu Maricuțoiu, Ticu Constantin, Marian Popa,

Lucia Rațiu, având speranța unei bune colaborări viitoare.

Începând cu Martie 2011, în site-ul APIO (<http://www.apio.ro>), la secțiunea „Revista PRU”, se poate găsi arhiva revistei. Site-ul APIO a prezentat dintotdeauna cuprinsul și rezumatele revistei online, însă acum avem integral revista pe site, cel puțin în ceea ce privește numerele mai vechi. Vom actualiza această informație, în așa fel încât să se poată regăsi pe site toate numerele revistei în afară de ultimele două. Am luat această hotărâre pentru că dorim ca informația publicată în revistă să aibă o circulație cât mai largă în rândul cercetătorilor și a profesioniștilor. Membrii APIO primesc gratuit revista *Psihologia Resurselor Umane*, ca beneficiu al statutului de membru. De asemenea, pe site-ul menționat sunt prezentate și condițiile de publicare ale articolelor în cele trei limbi: română, engleză și franceză.

Din 2011 s-a instituit în cadrul APIO un premiu special, Premiul ”Horia D. Pitariu” ce recompensează cea mai bună cercetare a unui autor român, publicată în ultimul an, în țară sau în străinătate, în domeniul psihologiei muncii, organizaționale și industriale. Pentru a motiva dar, mai ales, pentru a recompensa eforturile autorilor români, am decis ca articolele publicate în revista *Psihologia Resurselor Umane* să intre automat în competiția pentru prestigiosul premiu. Astfel, exigențele legate de publicarea articolelor se vor reflecta în contribuții valoroase pentru comunitatea de specialiști în domeniul psihologiei muncii și organizaționale.

Speram ca eforturile noastre să se obiectiveze în ediții ale revistei PRU cât mai consistente și de o calitate superioară, care să aducă un plus de cunoaștere specialiștilor din domeniul psihologiei muncii și organizaționale. Ne-am bucura dacă am primi sugestii și contribuții legate de revistă pe adresa revista@apio.ro.