

## A 15-a conferință a Asociației Europene de Psihologia Muncii și Organizațională

Daniela Andrei<sup>1</sup>

La sfârșitul lunii mai a acestui an (25-28 mai), a avut loc la Maastricht, Olanda, cea de 15-a conferință a Asociației Europene de Psihologia Muncii și Organizațională (European Association of Work and Organizational Psychology – EAWOP), cu tematica „Munca decentă și dincolo de aceasta”. Această conferință reprezintă, din doi în doi ani, forumul de întâlnire al psihologilor și practicienilor din domeniul psihologiei muncii și organizaționale din Europa și nu numai. Organizatorii locali au fost reprezentanți de divizia de Psihologia muncii și organizațională a Institutului de Psihologie din Olanda și de Facultatea de Psihologie a Universității Maastricht. Aceștia au colaborat cu reprezentanții EAWOP pentru a duce la bun sfârșit organizarea acestui eveniment de o amploare și complexitate ridicată la care, în acest an, au participat peste 1000 de cercetători și practicieni, care au alcătuit un program ce a cuprins 240 secțiuni de prezentări paralele, simpozioane, dezbateri, prelegeri și alte evenimente.

Tema conferinței, axată pe munca decentă, izvorăște din dorința organizatorilor ca, în aceste perioade dominate de criza economică și nevoia frecventă a unor decizii drastice în domeniul economic, psihologiei muncii și organizaționale să contribuie la transformarea și eficientizarea organizațiilor, precum și la luarea în considerare a aspectelor umane atunci când se iau decizii organizaționale. Atât prelegerile invitate, cât și dezbaterile organizației și secțiunile de prezentări au fost orientate înspre această tematică, iar discuțiile purtate în aceste cadre au dus la formularea, în finalul conferinței, a unei declarații pentru munca decentă adoptată de Asociația Europeană De Psihologia Muncii și Organizațională (EAWOP). Această declarație este disponibilă și poate fi accesată la următoarea adresă: [http://www.eawop2011.org/DECLARATION%20WORK%20%20DECLARATION\\_final\\_.pdf](http://www.eawop2011.org/DECLARATION%20WORK%20%20DECLARATION_final_.pdf).

ENT%20WORK%20%20DECLARATION\_final\_.pdf.

Prelegerile invitate din acest an au fost susținute de către Dr. Fred Morgenson, Profesor de Management la Michigan State University, SUA, de către Dr. David Guest, Profesor de Psihologie Organizațională și Managementul Resurselor Umane la Kings College, Londra, și de către Dr. Greet Vermeulen, Research Manager la Eurofound, Surveys and Trends Unit. Prof Morgenson a deschis seria prelegerilor cu o prezentare pe tema „Cine este responsabil pentru munca de calitate?” insistând mai ales pe rolul psihologilor pentru asigurarea acesteia. Mai mult, prelegerea domniei sale a încercat să re/suscite interesul pentru adâncirea cercetărilor în domeniul design-ului muncii și a reușit aceasta pe deplin prin faptul că a prezentat, cu charismă, o față nouă și modernă a acestei arii de cercetare care de multe ori ajunge să ni se pară demodată sau depășită. Prelegerea Prof. Guest a relaționat practicile de management al resurselor umane cu eforturile de căutare continuă a angajatului fericit și productiv. În aceste cadre, Prof. Guest ne-a oferit practic o incursiune în cercetările pe tematica relației dintre satisfacția la locul de muncă și performanță dar și pe tematica rolului cercetării și a practicilor de management al resurselor umane în a asigura performanța și starea de bine a angajaților. Ultima prelegere invitată, susținută de Dr. Greet Vermeulen, a avut ca temă „Calitatea muncii și a angajării în Europa – rezultatele anchetei cu privire la condițiile de muncă în Europa”. În cadrul acestei prelegeri, ni s-a oferit o imagine comprehensivă cu privire la percepțiile pe care cetățenii europeni le au cu privire la condițiile de muncă, imagine bazată pe o cercetare amplă, la nivel european, derulată în 2010. Datorită efortului organizatorilor, toate aceste prelegeri pot fi încă

<sup>1</sup> Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca

#### **A 15-a conferință a Asociației Europene de Psihologia Muncii și Organizațională**

accesate, live, pe site-ul conferinței: <http://www.eawop2011.org/program.htm>.

Nu în ultimul rând, în acest an organizatorii au venit cu două noutăți: dezbaterile organizate pe o anumită tematică și ziua practicienilor. În ceea ce privește dezbaterile interactive, formatul propus de către organizatori a constat în prezentări a câte 10-15 minute realizate de către doi participanți principali la dezbateri, urmate de discuții interactive între ei și participanții din sală, moderate de către un moderator. Conferința din anul acesta a beneficiat de două astfel de dezbateri. Prima i-a avut ca participanți principali pe Prof. Fred Morgenson și Prof. Robert Roe, care au deschis discuțiile pe tematica muncii decente și a fost moderată de Prof. Fred Zijlstra. Cea de-a doua dezbateri, moderată de Prof. D. Rousseau, s-a centrat pe întrebarea „Avem nevoie de o Psihologie a muncii și organizațională bazată pe evidențe?” (evidence based) și a beneficiat de participarea Prof. D. Guest și a Dr. B. Damen, expert în management bazat pe evidențe. Și aceste dezbateri sunt disponibile prin înregistrări live pe site-ul conferinței.

Cealaltă noutate, ziua practicienilor, a fost proiectată în așa fel încât să întărească partici-

parea profesioniștilor din practică în cadrul evenimentelor științifice, dar și să contribuie la întărirea rețelelor sociale. Această zi a combinat activități din programul general al conferinței cu activități proiectate special pentru practicieni, activități menite să faciliteze împărtășirea experiențelor practice, dezbateri critice și socializarea și schimbul de informații. Mai multe detalii pot fi obținute prin accesarea înregistrărilor din această zi la <http://www.eawop2011.org/information.htm>.

Conferința s-a încheiat cu un moment solemn, în care s-a citit declarația EAWOP pentru munca decentă și ulterior căreia a fost onorată contribuția covârșitoare a Prof. R. Roe la dezvoltarea acestei manifestări științifice, a EAWOP, dar și a psihologiei muncii și organizațională europene.

În ansamblu, putem spune că această conferință reprezintă o oportunitate pentru dezvoltarea profesională a cercetătorilor, dar și practicienilor din domeniul Psihologiei muncii și organizaționale, și așteptăm cu mare interes propunerile EAWOP pentru cea de-a 16-a conferință din 2013, care va avea loc în Munster, Germania.